



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation MEDICAGO INC.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [redacted] 960001 Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 185
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 325411 MEDICINAL + BOTANICAL MANUF.	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1020 Route de l'Église, b.c. 600	Ville Québec	Province QC	Code postal G1V 3V9
	Numéro de téléphone 418 658 9393	Numéro de télécopieur 418 658 6699	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) ROBERGE JOANNE	Titre Directrice SR ADMINISTRATION + RH
Numéro de téléphone 418 658 9393 x121	Adresse du courriel robergej@medicago.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) ANDREW J. SHELDON	Titre PRESIDENT + CHEF DE LA DIRECTION
Numéro de téléphone 418 658 9393	Adresse du courriel sheldona@medicago.com
Signature Andrew J. Sheldon	Date 2015.02.09

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	6	0	0	6	Montréal	3	0	0	3
Québec	274	0	0	274	Toronto	2	0	0	2
<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>280</b>	Québec	228	0	0	228
					Hamilton	2	0	0	2
					Ont. moins RMRs	2	0	0	2
					Qc moins RMRs	43	0	0	43
					<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>280</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	5	4				1		1			
	<b>Total</b>	9	5	4				1		1			
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	48	27	21							1	1	
	<b>Total</b>	48	27	21							1	1	
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	70	28	42							8	2	6
	<b>Total</b>	70	28	42							8	2	6
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	114	42	72	1		1	2		2	12	6	6
	<b>Total</b>	114	42	72	1		1	2		2	12	6	6



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30

005772

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	1	13									
	<b>Total</b>	14	1	13									
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7							2	1	1
	<b>Total</b>	12	5	7							2	1	1
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	1	8							1		1
	<b>Total</b>	9	1	8							1		1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30

005773

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>280</b>	<b>112</b>	<b>168</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>14</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>280</b>	<b>112</b>	<b>168</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>280</b>	<b>112</b>	<b>168</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>14</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	5	2	3				1		1			
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	27	19	8							1		1
<b>Professionnels</b>	34	12	22							6	1	5
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	55	24	31				1		1	8	3	5
<b>Surveillants</b>	2	1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	8	1	7									
<b>Personnel de bureau</b>	5	4	1									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	137	64	73				2		2	15	4	11



Medicago Inc. (Certificate # 10000036)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30~~

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	1	2				1		1			
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	9	3	6									
<b>Professionnels</b>	25	11	14							1		1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	40	15	25							6	3	3
<b>Surveillants</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7		7									
<b>Personnel de bureau</b>	5	1	4							2	1	1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	91	33	58				1		1	9	4	5
<b>Nombre total de promotions</b>	98	35	63				1		1	10	4	6



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2017-02-02 à 2019-09-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	2	1							1		1
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	8	3	5							2	1	1
<b>Professionnels</b>	20	8	12							4	3	1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	29	10	19							5	1	4
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2		2									
<b>Personnel de bureau</b>	4	3	1							1	1	
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	67	26	41							13	6	7



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medicago Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	9	4	44.4 %	27.6 %	2	2
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	48	21	43.8 %	39.4 %	19	2
03 : Professionnels	70	42	60.0 %	49.4 %	35	7
04 : Personnel semi-professionnel et technique	114	72	63.2 %	51.2 %	58	14
05 : Surveillants	4	1	25.0 %	53.4 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	13	92.9 %	80.9 %	11	2
10 : Personnel de bureau	12	7	58.3 %	59.6 %	7	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	9	8	88.9 %	12.5 %	1	7
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>168</b>	<b>60.0 %</b>	<b>48.6 %</b>	<b>135</b>	<b>33</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-09-30

005779

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	48	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	70	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	114	1	0.9 %	1.5 %	2	-1
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	1.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	2.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>1</b>	<b>0.4 %</b>	<b>1.8 %</b>	<b>4</b>	<b>-3</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medicago Inc.**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2019-09-30

005780

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	11.5 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	48	1	2.1 %	17.6 %	8	-7
03 : Professionnels	70	8	11.4 %	30.9 %	22	-14
04 : Personnel semi-professionnel et technique	114	12	10.5 %	11.5 %	13	-1
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	3.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	12	2	16.7 %	3.6 %	0	2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	9	1	11.1 %	3.9 %	0	1
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>24</b>	<b>8.6 %</b>	<b>16.3 %</b>	<b>44</b>	<b>-20</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medicago Inc.**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2019-09-30

005781

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	57	1	1.8 %	5.0 %	3	-2
03 : Professionnels	70	0	0.0 %	8.9 %	6	-6
04 : Personnel semi-professionnel et technique	114	2	1.8 %	7.6 %	9	-7
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	27.5 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	9.3 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0.0 %	10.3 %	1	-1
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>3</b>	<b>1.1 %</b>	<b>8.0 %</b>	<b>22</b>	<b>-19</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-09-30

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-09-30

005783

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National

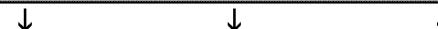
<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
<b>Medicago Inc.</b>
<b>07-11-2019</b>

<b>Données de l'analyse de l'effectif précédente</b>
------------------------------------------------------



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

<b>Données de l'analyse de l'effectif courante</b>
----------------------------------------------------



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	19	38.9
03	Professionnels	57	33	44.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	86	59	53.1
05	Surveillants	2	0	52.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	8	80.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	7	61.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	8	13.2
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>209</b>	<b>136</b>	<b>47.9</b>

		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	9	4	27.6	
	48	21	39.4	
	70	42	49.4	
	114	72	51.2	
	4	1	53.4	
	0	0	0.0	
	14	13	80.9	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	12	7	59.6	
	0	0	0.0	
	9	8	12.5	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	<b>280</b>	<b>168</b>	<b>0.0</b>	

<b>* Source :</b>
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>* Source :</b>
Recensement 2016

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
<b>Medicago Inc.</b>
<b>07-11-2019</b>

<b>Données de l'analyse de l'effectif précédente</b>
------------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

<b>Données de l'analyse de l'effectif courante</b>
----------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

<b>Tableau 2 : Autochtones</b>				
Analyse de l'effectif précédente				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	0	2.2
03 Professionnels	57	0	0	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	86	1	1	1.9
05 Surveillants	2	0	0	1.2
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1.6</b>

<b>Tableau 6 : Autochtones</b>				
Analyse de l'effectif actuelle				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01 Cadres supérieurs	9	0	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	48	0	0	2.7
03 Professionnels	70	0	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	114	1	1	1.5
05 Surveillants	4	0	0	2.4
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	0	0	2.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0	1.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>

<b>* Source :</b>
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>* Source :</b>
Recensement 2016

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
<b>Medicago Inc.</b>
<b>07-11-2019</b>

<b>Données de l'analyse de l'effectif précédente</b>
------------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

<b>Données de l'analyse de l'effectif courante</b>
----------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	1	15.0
03	Professionnels	57	6	29.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	86	10	9.4
05	Surveillants	2	0	2.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	1.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	3	2.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	1	2.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>209</b>	<b>22</b>	<b>14.6</b>

		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	9	0	11.5	
	48	1	17.6	
	70	8	30.9	
	114	12	11.5	
	4	0	2.7	
	0	0	0.0	
	14	0	3.2	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	12	2	3.6	
	0	0	3.9	
	9	1	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	<b>280</b>	<b>24</b>	<b>0.0</b>	

<b>* Source :</b>
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>* Source :</b>
Recensement 2016

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
<b>Medicago Inc.</b>
<b>07-11-2019</b>

<b>Données de l'analyse de l'effectif précédente</b>
------------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

<b>Données de l'analyse de l'effectif courante</b>
----------------------------------------------------

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
	#	Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01/02	Cadres	36	0	4.3
03	Professionnels	57	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	86	2	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>209</b>	<b>2</b>	<b>4.5</b>

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
	#	Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
	57	1	5.0	
	70	0	8.9	
	114	2	7.6	
	4	0	27.5	
	0	0	0.0	
	14	0	10.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	12	0	9.3	
	0	0	0.0	
	9	0	10.3	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	<b>280</b>	<b>3</b>	<b>0.0</b>	

<b>* Source :</b>
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

<b>* Source :</b>
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	8	0	0
03 Professionnels	34	22	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	55	31	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	6	0	0
03 Professionnels	25	14	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	25	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	5	0	0
03 Professionnels	20	12	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	19	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	0	0	0
03 Professionnels	34	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	55	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	25	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	20	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**



**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**



**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**



**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	1	0	0	3	1	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	0	0	0	9	0	0	0	8	0	0	0
03 Professionnels	34	0	0	0	25	0	0	0	20	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	55	1	0	0	40	0	0	0	29	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0	7	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0	5	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	02	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	1	0	0
03 Professionnels	34	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	55	5	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	25	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	3	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	20	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA						
	02-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-02-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	7	8.7%		0	37.5%		0	2	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	28.6%	28.6%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	18.3%		0	20.8%		0	19	0.0%	0	-8	0		38.9%	8	8	65.5%	65.5%
03	Professionnels	57	7.1%		0	31.5%		0	33	0.0%	0	-8	0		44.4%	8	8	57.9%	57.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	86	9.9%		0	29.0%		0	59	0.0%	0	-13	0		53.1%	13	13	68.6%	68.6%
05	Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		52.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	8	20.5%		0	18.2%		0	8	0.0%	0	-2	0		80.9%	2	2	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	7	0.0%	0	0	0		61.6%	0	0	58.3%	58.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	4.0%		0	11.8%		0	8	0.0%	0	-7	0		13.2%	7	7	100.0%	100.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		209	10.2%		0	27.4%		0	136	0.0%	0	-36	0		47.9%	36	36	65.1%	65.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**005792**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		0		1	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De						
	02-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-02-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	7	8.7%		0	37.5%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	18.3%		0	20.8%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	57	7.1%		0	31.5%		0	0	0.0%	0	1	0	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	86	9.9%		0	29.0%		0	1	0.0%	0	1	0	1.9%	-1	-1	1.2%	1.2%	
05	Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	8	20.5%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	4.0%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		209	10.2%		0	27.4%		0	1	0.0%	0	2	0	1.6%	-2	-2	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

005794

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>		<b>3</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	02-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-02-2017	Annuellement	D'ici 3 ans		2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	36	13.5%		0	29.1%		0	0	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	57	7.1%		0	31.5%		0	0	0.0%	0	2	0		3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	86	9.9%		0	29.0%		0	2	0.0%	0	2	0		4.6%	-2	-2	2.3%	2.3%	
05 Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	8	20.5%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	4.0%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>10.2%</b>		<b>0</b>	<b>27.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>		<b>4.5%</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>8</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2017	2020					
	02-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	7	8.7%		0	37.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		10.1%	0	0	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	29	18.3%		0	20.8%		0	0	1	0.0%	0	3	0		15.0%	-3	-3	3.4%	3.4%
03 Professionnels	57	7.1%		0	31.5%		0	0	6	0.0%	0	11	0		29.4%	-11	-11	10.5%	10.5%
04 Personnel semi-professionnels et tech	86	9.9%		0	29.0%		0	0	10	0.0%	0	-2	0		9.4%	2	2	11.6%	11.6%
05 Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.3%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	8	20.5%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	0	3	0.0%	0	-3	0		2.0%	3	3	25.0%	25.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	4.0%		0	11.8%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.3%	1	1	12.5%	12.5%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>10.2%</b>		<b>0</b>	<b>27.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>		<b>14.6%</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>10.5%</b>	<b>10.5%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	4	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	15	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**005798**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>2</b>		<b>19</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	30-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%
01	Cadres supérieurs	9	8.7%		0	37.5%		0	4	0.0%	0	-2	0		27.6%	2	2	44.4%	44.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	48	18.3%		0	20.8%		0	21	0.0%	0	-2	0		39.4%	2	2	43.8%	43.8%
03	Professionnels	70	7.1%		0	31.5%		0	42	0.0%	0	-7	0		49.4%	7	7	60.0%	60.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	114	9.9%		0	29.0%		0	72	0.0%	0	-14	0		51.2%	14	14	63.2%	63.2%
05	Surveillants	4	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	53.4%	-1	-1	25.0%	25.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	14	20.5%		0	18.2%		0	13	0.0%	0	-2	0		80.9%	2	2	92.9%	92.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	7	0.0%	0	0	0		59.6%	0	0	58.3%	58.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	4.0%		0	11.8%		0	8	0.0%	0	-7	0		12.5%	7	7	88.9%	88.9%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		280	10.2%		0	27.4%		0	168	0.0%	0	-168	0		0.0%	168	168	60.0%	60.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0	0.0	
05	Surveillants		50.0	50.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

005800

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	30-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	9	8.7%		0	37.5%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	48	18.3%		0	20.8%		0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	70	7.1%		0	31.5%		0	0	0.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	114	9.9%		0	29.0%		0	1	0.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.8%	0.8%
05	Surveillants	4	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	14	20.5%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	4.0%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		280	10.2%		0	27.4%		0	1	0.0%	0	-1	0		0.0%	1	1	0.3%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7	
03	Professionnels	1.6	1.6	
04	Personnel semi-professionnels et tech	1.5	1.5	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**005802**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	57	13.5%		0	29.1%		0	0	1	0.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-2	-2	1.8%	1.8%
03 Professionnels	70	7.1%		0	31.5%		0	0	0	0.0%	0	6	0	8.9%	8.9%	-6	-6	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	114	9.9%		0	29.0%		0	0	2	0.0%	0	7	0	7.6%	7.6%	-7	-7	1.8%	1.8%
05 Surveillants	4	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	14	20.5%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	4.0%		0	11.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>10.2%</b>		<b>0</b>	<b>27.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long	
		%	%	
01/02 Cadres		5.0	5.0	
03 Professionnels		8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6	7.6	
05 Surveillants		27.5	27.5	
06 Contremaîtres		0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10 Personnel de bureau		9.3	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**005804**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	30-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	9	8.7%		0	37.5%		0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	48	18.3%		0	20.8%		0	1	0.0%	0	7	0	17.6%	17.6%	-7	-7	2.1%	2.1%
03	Professionnels	70	7.1%		0	31.5%		0	8	0.0%	0	14	0	30.9%	30.9%	-14	-14	11.4%	11.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	114	9.9%		0	29.0%		0	12	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	10.5%	10.5%
05	Surveillants	4	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	14	20.5%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	0.0%		0	33.3%		0	2	0.0%	0	-2	0	3.6%	3.6%	2	2	16.7%	16.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.9%	3.9%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	4.0%		0	11.8%		0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	11.1%	11.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		280	10.2%		0	27.4%		0	24	0.0%	0	-24	0	0.0%	0.0%	24	24	8.6%	8.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		11.5		11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6		17.6
03	Professionnels		30.9		30.9
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		11.5		11.5
05	Surveillants		2.7		2.7
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau		3.2		3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		3.6		3.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		3.9		3.9
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0

005805

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	7	2	28.6	27.4	2	0	104.3																
	2019	9	4	44.4	27.6	2	2	161.0	5	3	60.0	1	2	3	2	66.7	1	1	3	1	33.3	1	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	19	65.5	38.9	11	8	168.4																
	2019	48	21	43.8	39.4	19	2	111.0	27	8	29.6	11	-3	9	6	66.7	6	0	8	5	62.5	5	0	
03 Professionnels	2017	57	33	57.9	44.4	25	8	130.4																
	2019	70	42	60.0	49.4	35	7	121.5	34	22	64.7	17	5	25	14	56.0	14	0	20	12	60.0	12	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	86	59	68.6	53.1	46	13	129.2																
	2019	114	72	63.2	51.2	58	14	123.4	55	31	56.4	28	3	40	25	62.5	27	-2	29	19	65.5	20	-1	
05 Surveillants	2017	2	0	0.0	52.6	1	-1	0.0																
	2019	4	1	25.0	53.4	2	-1	46.8	2	1	50.0	1	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	8	5	62.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	5	62.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	36	14	38.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	36	14	38.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	59	36	61.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	59	36	61.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	95	56	58.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	95	56	58.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	4	1	25.0			50.0	50.0			50.0	50.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	8	100.0	80.9	6	2	123.6																
	2019	14	13	92.9	80.9	11	2	114.8	8	7	87.5	6	1	7	7	100.0	7	0	2	2	100.0	2	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	12	7	58.3	61.6	7	0	94.7																
	2019	12	7	58.3	59.6	7	0	97.9	5	1	20.0	3	-2	5	4	80.0	3	1	4	1	25.0	2	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	8	100.0	13.2	1	7	757.6																
	2019	9	8	88.9	12.5	1	7	711.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	15	14	93.3	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	15	14	93.3			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2019	10	5	50.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	10	5	50.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0														
		2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0														
		2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		2017	209	136	65.1	47.9	100	36	135.8															
		2019	280	168	60.0	0.0	0	168	0.0	137	73	53.3	0	73	91	58	63.7	59	-1	67	41	61.2	44	-3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	228	131	57.5	0	0.0	0.0	0.0	1	13100.0	0.0	0.0
		2022	228	131	57.5			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	3.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2019	48	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	27	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	57	0	0.0	1.2	1	-1	0.0																
	2019	70	0	0.0	1.6	1	-1	0.0	34	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	86	1	1.2	1.9	2	-1	61.2																
	2019	114	1	0.8	1.5	2	-1	52.6	55	0	0.0	1	-1	40	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	2	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	2.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	36	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	36	0	0.0			2.7	0.0				2.7		
03 Professionnels	2019	59	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	59	0	0.0			1.6	0.0				1.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	95	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	95	0	0.0			1.5	0.0				1.5		
05 Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2019	14	0	0.0	1.5	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	12	0	0.0	0.6	0	0	0.0																
	2019	12	0	0.0	2.1	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	15	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	209	1	0.5	1.6	3	-2	29.9																
		2019	280	1	0.3	0.0	0	1	0.0	137	0	0.0	0	0	0	91	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	228	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2022	228	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2017	36	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
	2019	57	1	1.8	5.0	3	-2	35.1	32	1	3.1	2	-1	12	1	8.3	0	1	11	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2017	57	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
	2019	70	0	0.0	8.9	6	-6	0.0	34	0	0.0	3	-3	25	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	86	2	2.3	4.6	4	-2	50.6																
	2019	114	2	1.8	7.6	9	-7	23.1	55	1	1.8	4	-3	40	0	0.0	1	-1	29	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2017	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	2	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2019	44	2	4.5	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	44	2	4.5			5.0	90.9			5.0	90.9		
03 Professionnels	2019	59	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2022	59	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	95	1	1.1	0	0.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
	2022	95	1	1.1			7.6	13.9			7.6	13.9		
05 Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
	2019	14	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
	2019	12	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	10.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	15	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	10	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
		#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2017	209	2	1.0	4.5	9	-7	21.3																
		2019	280	3	1.1	0.0	0	3	0.0	137	2	1.5	0	2	91	1	1.1	1	0	67	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	228	3	1.3	0	0.0	0.0	0.0	8	37.5	0.0	0.0	
		2022	228	3	1.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	%	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	#
01	Cadres supérieurs	2017	7	1	14.3	10.1	1	0	141.4																	
		2019	9	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	1	3.4	15.0	4	-3	23.0																	
		2019	48	1	2.1	17.6	8	-7	11.8	27	1	3.7	5	-4	9	0	0.0	0	0	0	8	1	12.5	0	1	
03	Professionnels	2017	57	6	10.5	29.4	17	-11	35.8																	
		2019	70	8	11.4	30.9	22	-14	37.0	34	5	14.7	11	-6	25	1	4.0	3	-2	20	1	5.0	2	-1		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	86	10	11.6	9.4	8	2	123.7																	
		2019	114	12	10.5	11.5	13	-1	91.5	55	5	9.1	6	-1	40	3	7.5	5	-2	29	4	13.8	3	1		
05	Surveillants	2017	2	0	0.0	2.3	0	0	0.0																	
		2019	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	36	1	2.8	0	0.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	
		2022	36	1	2.8			17.6	15.8			17.6	15.8	
03	Professionnels	2019	59	6	10.2	2	300.0	0.0	0.0	15	40.0	0.0	0.0	
		2022	59	6	10.2			30.9	32.9			30.9	32.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	95	8	8.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	95	8	8.4			11.5	73.2			11.5	73.2	
05	Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2019	14	0	0.0	3.2	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2017	12	3	25.0	2.0	0	3	1,250.0																
		2019	12	2	16.7	3.6	0	2	463.0	5	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	1	0	0	4	0	0.0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	3.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	1	12.5	2.3	0	1	543.5																
		2019	9	1	11.1	0.0	0	1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	15	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	1	10.0			3.6	277.8			3.6	277.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			3.9	0.0			3.9	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Medicago Inc.**

**07-11-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	209	22	10.5	14.6	31	-9	72.1															
		2019	280	24	8.6	0.0	0	24	0.0	137	11	8.0	0	11	91	5	5.5	10	-5	67	7	10.4	7	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	228	16	7.0	2	800.0	0.0	0.0	19	84.2	0.0	0.0	
		2022	228	16	7.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Medicago Inc.</b>
<b>07-11-2019</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

1) Notre CEO a publié un vidéo sur l'importance de la diversité au sein de notre organisation. 2) Medicago a obtenu La certification parité 2019 (bronze) octroyé par La Gouvernance au féminin 3) Mise en place en début d'année 2019 d'une équipe dédiée à l'acquisition de talents - Nos efforts en acquisition de talents nous amènent à recruter des candidats à l'extérieur du Québec; certains des empoyés recrutés en Ontario ont déménagé à Québec, ce qui ne se reflète pas dans les résultats puisque leur lieu de résidence est maintenant le Québec.

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

En raison du stade de développement de l'entreprise et n'ayant aucun produit sur le marché la priorisation des ressources a été mis au niveau des opérations plutôt qu'au niveau des RH. Depuis janvier 2019, Medicago a une équipe dédiée en acquisition de talents et tous les efforts et stratégies sont mis en place pour attirer les meilleurs talents - la diversité est au coeur des valeurs de l'entreprise.

## Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Medicago Inc.

**Emplacement principal :** Québec (Québec)

**Nombre d'employés :** 280

• Ontario	6
• Québec	274

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3254 – Fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments

Medico Inc. est une entreprise biopharmaceutique qui fabrique des vaccins et des produits thérapeutiques à base de plantes. Elle a développé une technologie pour produire des vaccins, des anticorps, des produits à base de protéines et des protéines thérapeutiques à l'intérieur des plantes.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-11-18  
 Réception : 2017-02-13  
 Clôture : 2017-02-20  
 Analyse de l'effectif : 2017-02-02

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2019-10-01  
 Réception : 2019-11-14  
 Analyse de l'effectif : 2019-09-30

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation de conformité précédente a révélé 10 écarts et un objectif a été fixé. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation.

### *Femmes*

05	Surveillants	Aucun objectif fixé (écart -1)
----	--------------	--------------------------------

#### Évaluation et observations

- S.O.

### *Autochtones*

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -1)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (écart -1)

#### Évaluation et observations

- S.O.

### *Personnes handicapées*

01/02	Administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -2)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -2)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (écart -2)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -1)

#### Évaluation et observations

- S.O.

### *Membres des minorités visibles*

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -3)
03	Professionnels	Objectif atteint à 300%

#### Évaluation et observations

- S.O.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

- L'organisation s'est fixé un objectif et l'a atteint à 300 %.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Des objectifs ont été établis pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis sous forme de pourcentage et ont été fixés, au minimum, à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	25,0	53,4

Observations : Aucune

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-1	1,6	1,6	0,0	1,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,5	1,5	0,9	1,5

Observations : Aucune

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N <sup>bre</sup>	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/02	Administrateurs	-2	5,0	5,0	1,8	5,0
03	Professionnels	-6	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-7	7,6	7,6	1,8	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0,0	10,3

Observations : Aucune

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N <sup>bre</sup>	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	17,6	17,6	2,1	17,6
03	Professionnels	-14	30,9	30,9	11,4	30,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	11,5	11,5	10,5	11,5

Observations : Aucune

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme  non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif a révélé une bonne représentation des femmes dans l'organisation qui représentent 60 % de l'effectif pour une disponibilité sur le marché du travail de 48,6 %. Les membres des minorités visibles représentent 8,6 % pour une représentation sur le marché du travail de 16,3 %. Quant aux personnes handicapées, la représentation est 1,1 % pour une disponibilité de 8,0 %. En ce qui a trait aux Autochtones, la représentation est de 0,4 % alors que la disponibilité est de 1,8 %.
- Medicago Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés. L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention des membres des groupes désignés sous-représentés dans l'organisation. Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (étape 2-2 des modules de formation).
- Nous encourageons également Medicago Inc. à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2020-01-17**

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]  
**Envoyé:** 20 mars 2020 2:30 PM  
**À:** 'sheldona@medicago.com'  
**Cc:** 'robergej@medicago.com'  
**Objet:** Accord numéro 1000036 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Sheldon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1 octobre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Medicago Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Medicago Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif a révélé une bonne représentation des femmes dans l'organisation qui représentent 60% de l'effectif pour une disponibilité sur le marché du travail de 48,6%. Les membres des minorités visibles représentent 8,6% pour une représentation sur le marché du travail de 16,3%. Quant aux personnes handicapées, la représentation est 1,1% pour une disponibilité de 8,0%. En ce qui a trait aux Autochtones, la représentations est de 0,4% alors que la disponibilité est de 1,8%.
- Medicago Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des groupes désignés. L'organisation pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention des membres des groupes désignés sous-représentés dans l'organisation. Des conseils sur la manière de procéder à une évaluation des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (étape 2-2 des modules de formation).
- Nous encourageons également Medicago Inc. à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1 octobre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Medicago Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Medicago Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!